Rapport de la région de l’Ontario

Je tiens à remercier tous nos aumôniers de l’Ontario, notamment l’imam Michael Taylor, aumônier régional de l’Ontario, pour leur rendement extraordinaire durant la pandémie. Ils ont fait preuve de souplesse et de créativité pour continuer à offrir des services d’aumônerie aux délinquants durant cette période remplie de défis.

En ce qui a trait aux niveaux de service, il semble qu’il a été plus facile pour les aumôniers en établissement d’assurer la continuité des services que pour les aumôniers spécialisés dans une tradition, pour lesquels qui les niveaux de service étaient beaucoup plus variables. Toutefois, l’imam Taylor m’a dit que la plupart des aumôniers spécialisés dans une tradition sont maintenant de retour dans les établissements, à l’exception de l’Établissement de Bath qui continue de rencontrer des difficultés à cet égard.

 L’imam Taylor tient également à remercier l’imam Patel, membre représentant musulman du Comité interconfessionnel d’aumônerie (CIA), d'avoir répondu activement aux questions importantes posées durant la pandémie, y compris les questions liées aux vaccins contre la COVID-19 et au jeûne. J’aimerais remercier personnellement l’imam Taylor de sa disponibilité et d’avoir assuré une bonne communication entre nous durant une période très difficile.

Parmi les changements importants et innovateurs à souligner pour la région de l’Ontario, notons les nouveaux projets de réinsertion sociale avec des groupes confessionnels qui sont ciblés pour servir des communautés particulières, y compris les communautés racisées dans la région de Toronto. Il sera intéressant d’effectuer le suivi de ces projets tout au long de leur mise en œuvre.

Pour ce qui est de la vision à long terme, nous sommes enthousiastes à l’idée de reprendre bientôt les visites d’unités opérationnelles qui nous permettront de mieux comprendre les besoins des établissements. Le moral de nos aumôniers de première ligne est une autre priorité qui devrait demeurer à l’avant-plan. Il est difficile de rendre compte du moral dans des rapports statistiques et, par conséquent, il peut être facile de le négliger. Cependant, je suis persuadé que quelques-uns de nos aumôniers sont tout naturellement épuisés après avoir surmonté cette période difficile. Ils cherchent un peu de temps et un endroit pour reprendre des forces dans leur travail et ils se tournent vers les intervenants de la direction pour obtenir un appui et une vision renouvelée. Le perfectionnement professionnel continu et le renforcement d’équipe parmi nos aumôniers de première ligne sont un secteur à améliorer, et la « nouvelle normalité » dans un contexte postpandémique est le moment idéal pour s’appuyer sur ces personnes-ressources indispensables.

En résumé, la résilience et la souplesse du système d’aumônerie en Ontario ont été mises à l’épreuve durant la pandémie, et la mise en œuvre de celui-ci a remarquablement bien été. Mais, surtout, nous avons tiré des leçons importantes que nous pouvons mettre à profit à l’avenir.

Le tout respectueusement soumis,

Révérend Glenn McCullough, région de l’Ontario